

Протокол № 58
заседания конкурсной комиссии

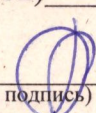
Федерального государственного бюджетного учреждения
«Научно-клинический центр токсикологии имени академика С.Н. Голикова
Федерального медико-биологического агентства»
(ФГБУ НКЦТ им. С.Н. Голикова ФМБА России)
«03» апреля 2023 г.
для подведения итогов конкурса на замещение вакантных должностей
научных работников

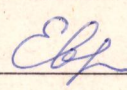
При подсчете голосов на основании решений членов конкурсной комиссии, поданных за 1 кандидата, внесенных в перечень претендентов на должность ведущего научного сотрудника, получены следующие результаты:

№	Члены конкурсной комиссии (ФИО)	Сумма баллов*		
		Претендент Александров М.В. ФИО	Претендент ФИО	Претендент ФИО
1	Рейнюк В.Л. (д.м.н., врио директора)	10  (баллов, подпись)	_____ (баллов, подпись)	_____ (баллов, подпись)
2	Зорина В.Н. (д.б.н., в.н.с. лаб. прикладной токсикологии и фармакологии ОТ)	10  (баллов, подпись)	_____ (баллов, подпись)	_____ (баллов, подпись)
3	Золотоверхая Е.А. (к.б.н., в.н.с. лаб. биохимической токсикологии и фармакологии)	10, 3  (баллов, подпись)	_____ (баллов, подпись)	_____ (баллов, подпись)
4	Мелехова А.С. (с.н.с. лаб. лекарственной токсикологии – испытательного центра изделий медицинского назначения, зам. председателя профкома)	10,  (баллов, подпись)	_____ (баллов, подпись)	_____ (баллов, подпись)

Таким образом, по итогам голосования избран претендент, набравший наибольшее количество баллов:

Александров М.В. (40 баллов)
(ФИО)

Председатель конкурсной комиссии: Рейнюк В.Л.
(ФИО, подпись) 

Секретарь конкурсной комиссии: Евдокимова Е.А.
(ФИО, подпись) 

Пояснения: итоговые баллы формируются как сумма баллов, выставленных членом Комиссии по трем показателям: а) оценка основных результатов, ранее полученных претендентом, сведения о которых направлены им в организацию, с учетом значимости таких результатов и их соответствия ожидаемым показателям результативности труда, опубликованным Учреждением в объявлении о конкурсе (максимальное количество баллов – 5); б) оценка квалификации и опыта претендента (максимальное количество баллов – 5); в) оценка результатов собеседования, в случае его проведения (максимальное количество баллов – 5).